

INDRA INCORPORARÁ A 150 JÓVENES PROFESIONALES EN MÉXICO EN 2017

- **La compañía duplicará el número de jóvenes incorporados en México el año pasado dentro de su programa Smart Start, orientado a la captación de talentos procedentes de la universidad**
- **Para garantizar su formación y desarrollo, estos jóvenes profesionales se integrarán en equipos de Indra que desarrollan proyectos innovadores y de referencia a nivel global**
- **Los juniors contarán con el apoyo de profesionales con experiencia que actuarán como mentores, con un plan de formación integral y, además, serán parte activa de la nueva cultura innovadora que impulsa la compañía**

Ciudad de México, 28 de febrero de 2017.- Indra, una de las principales empresas globales de consultoría y tecnología, da continuidad en este 2017 a su exitoso Programa de Jóvenes profesionales Smart Start, al incorporar a 150 jóvenes en México, una cifra que duplica la del año pasado, en el que se incorporaron a la compañía un total de 75. Con este programa, Indra da respuesta a las necesidades de talento en la organización, derivadas de su paulatino crecimiento en el país, la apuesta por la transformación digital y el desarrollo de nuevas soluciones tecnológicas.

Indra tiene el objetivo de atraer y retener al mejor talento. Quiere aumentar su cantera de profesionales reforzando determinados perfiles, especialmente vinculados con los nuevos negocios, como los relacionados con la transformación digital, así como con el desarrollo de su nueva oferta y de sus soluciones de alta tecnología.

Indra apuesta por el talento joven, multi-disciplinario y diverso como parte esencial de su desarrollo como una empresa global con un portafolio variado. En concreto busca a captar jóvenes de entre 20 y 25 años, recién titulados y estudiantes de últimos semestres, que estén finalizando sus estudios en áreas como científico tecnológicas (Informática, Ingeniería, Física...) o Administración y Dirección de Empresas (ADE). La compañía busca personas con un buen nivel de inglés, innovadoras, proactivas, flexibles, que sepan trabajar en equipo y con ganas de aprender para participar en proyectos que abarcan desde la consultoría funcional y tecnológica hasta la ingeniería, el desarrollo de soluciones o la producción de software.

Los candidatos que se incorporan a Indra podrán participar desde una compañía líder a nivel mundial y en pleno proceso de crecimiento, en el desarrollo de soluciones tecnológicas destinadas a los proyectos clave de grandes empresas e instituciones que forman parte de los clientes de Indra en los cinco continentes.

Indra contribuirá al desarrollo de estos jóvenes, asegurando su integración en sus equipos junto a profesionales de la compañía que gestionan proyectos innovadores de referencia internacional, con soluciones tecnológicas líderes para diferentes sectores. Entre los ejemplos del liderazgo de Indra se puede mencionar que su tecnología respalda 100 millones de aterrizajes seguros en más de 1.200 pistas de aeropuertos de todo el mundo; que desarrolla proyectos de *smart mobility* en ciudades como Londres, Medellín o Madrid y proyectos de referencia mundial como la ampliación del Canal de Panamá o el AVE a la Meca; que es socio tecnológico de los programas espaciales más avanzados de observación de la Tierra o detección de objetos en el espacio; o que da respuesta a los retos de la transformación digital a través de su nueva unidad de negocio Minsait.

Esta experiencia dará a los integrantes del programa Smart Start la posibilidad de desarrollar una carrera profesional de alcance internacional en una compañía líder a nivel global en consultoría y tecnología.

Para facilitar la integración de los jóvenes en Indra desde su llegada, se les asignará un mentor, un profesional con experiencia dentro de la compañía, que les orientará también en el desarrollo de su carrera.

Comunicación y Relaciones con los Medios:

Alan Luviano | 55 4165-1266 | aluviano@llorenteycuenca.com

Hannah Kurowski | 55 4165-1272 | hkurowski@llorenteycuenca.com

Para que ésta responda a sus intereses y capacidades, tanto el nuevo profesional como el mentor revisarán la evolución de su trayectoria de forma continua durante el primer año.

Compromiso con el talento interno

Más allá del *training on the job* y el valor del aprendizaje constante a través de los retos profesionales, Smart Start se refuerza con Indra Open University, lanzado en octubre de 2016 y que presenta un plan de formación integral que aborda tanto los conocimientos técnicos o habilidades profesionales como conocimientos específicos del área funcional a la que se incorpora el profesional o de cultura y procedimientos de empresa. Indra Open University ofrece a los *juniors* de la Compañía un modelo innovador que se adapta a las necesidades de formación de cada profesional, convirtiéndole en protagonista de su formación y desarrollo y ofreciéndole las mejores herramientas para progresar y conseguir el éxito en su carrera profesional.

Los jóvenes que se incorporan a Indra tendrán también la posibilidad de ser parte activa de su nueva cultura innovadora y participar con sus ideas en los retos que Indra va a plantear a sus profesionales para dar respuesta a las necesidades de los diferentes mercados. Esta iniciativa se enmarca en el nuevo modelo de innovación que se está implantando en la compañía, que tiene como objetivo generar nuevas soluciones disruptivas con potencial comercial, reforzar la relación con *start-ups* y universidades, e impulsar el intra-emprendimiento entre los profesionales como una forma para movilizar, canalizar y sacar el máximo partido al talento interno.

Este nuevo contexto supone también una oportunidad para que los jóvenes profesionales que se incorporen a la compañía desarrollen todo su potencial. Además de Indra Open University y un nuevo modelo de innovación, se han puesto en marcha para ello unos planes de carrera que se ajustan al perfil de cada profesional y que lo sitúan en el lugar más adecuado de la organización, en función de sus conocimientos, capacidades y actitudes. Esta nueva cultura confiere especial relevancia a los profesionales y pretende, entre otros aspectos, identificar, desarrollar, aprovechar y reconocer el mejor talento de la organización.

El proceso de selección está activo, por lo que los candidatos que así lo deseen pueden registrarse en talentoindra@indracompany.com para aplicar a alguno de los puestos que se ajusten a su perfil.

Sobre Indra

Indra es una de las principales empresas globales de consultoría y tecnología y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Dispone de una oferta integral de soluciones propias y servicios avanzados y de alto valor añadido en tecnología, que combina con una cultura única de fiabilidad, flexibilidad y adaptación a las necesidades de sus clientes. Indra es líder mundial en el desarrollo de soluciones tecnológicas integrales en campos como Defensa y Seguridad; Transporte y Tráfico; Energía e Industria; Telecomunicaciones y Media; Servicios financieros; y Administraciones públicas y Sanidad. A través de su unidad Minsait, Indra da respuesta a los retos que plantea la transformación digital. En el ejercicio 2016 tuvo ingresos de 2.709 millones de euros, 34.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.

Indra en México

Presente en México desde 1997, Indra tiene oficinas en México DF, Querétaro y Monterrey. Cuenta con más de 2.000 profesionales y un software lab.