

MINSAIT DONA 10.000 EUROS A IMANCORP FOUNDATION GRACIAS AL COMPAÑERISMO Y SOLIDARIDAD DE SUS PROFESIONALES

- Su iniciativa *Mates*, que cumple tres años de vida, ha conseguido de nuevo movilizar a los empleados de Minsait, con un maratón solidario, en el que más de 6.000 reconocimientos al comportamiento excepcional de otros compañeros se han transformado en esta donación
- El presidente de Indra, Marc Murtra, ha destacado en la gala de cierre de este maratón solidario que iniciativas como la de *Mates* “ayudan a potenciar la excelencia de nuestro equipo y a hacerla visible, reconociendo a nuestros mejores profesionales”
- *Mates* promueve valores como la excelencia profesional, el trabajo en equipo o la generosidad y contribuye a crear una organización más líquida y transversal

Madrid, 16 de noviembre de 2021.- Minsait, una compañía de Indra, ha celebrado la gala de clausura de su último maratón solidario, que ha tenido lugar desde el pasado mes de mayo hasta octubre, a través de su iniciativa *Mates*, en la que el compañerismo, el reconocimiento entre profesionales y valores como la excelencia profesional, la empatía y la solidaridad se convierten en donaciones para diferentes causas.

En esta ocasión, la donación de 10.000 euros, lograda tras superar los 6.000 reconocimientos entre compañeros en la herramienta de *Mates*, va destinada a IMANcorp FOUNDATION, entidad sin ánimo de lucro que tiene como objetivo la inclusión laboral de trabajadores con discapacidad y su normalización, así como la sensibilización de la sociedad.

La entrega de la donación se ha realizado en un acto virtual que ha contado con la participación, entre otros, del presidente de Indra, Marc Murtra; el director de Indra en Catalunya, Manuel Brufau; el patrono y la gerente de IMANcorp FOUNDATION, Pere Luis Parés y Alba Escolà, respectivamente; la directora de Diswork, Isabel Acosta; y el director de Tecnologías Avanzadas, promotor y líder de *Mates*, Juan Francisco Gago.

También han participado algunos de los profesionales que han acumulado más reconocimientos durante estos meses por sus cualidades y actuaciones excepcionales, en las categorías de expertos, visionarios, retadores, resolutivos, colaborativos o comprometidos.

En *Mates* los profesionales pueden dar visibilidad al buen trabajo de otros compañeros a través de una sencilla herramienta, desarrollada por Minsait a partir de tecnología blockchain, en un entorno gamificado y con la ayuda de un chatbot que facilita la experiencia de usuario. Además, en octubre se ha incorporado una nueva funcionalidad que permite hacer visibles para los miembros del equipo los reconocimientos que se reciben por parte de algún cliente. En poco más de un mes ya se han recibido más de 74 reconocimientos de este tipo a diferentes equipos de Minsait.

Dar visibilidad a la excelencia

Marc Murtra, presidente de Indra, destacó en la gala que iniciativas como la de *Mates* “nos ayudan a potenciar la excelencia de nuestro equipo y a hacerla visible, reconociendo a nuestros mejores profesionales”, lo que es especialmente relevante en una empresa como Indra. “Las personas son el activo principal de una empresa como la nuestra. Todas las empresas dicen cosas parecidas, pero en la nuestra es una verdad absoluta y muy tangible”, afirmó.

“Estoy convencido de que Indra dispone de un gran potencial estratégico y de negocio, unas capacidades excepcionales y, lo más importante, de un equipo de profesionales extraordinario”, añadió Murtra. “Mi visión es que, si desplegamos una estrategia clara, con trabajo duro y ambición, podremos ser desde Indra protagonistas globales de la industria de mayor dinamismo y potencial como es la industria tecnológica”.

“Yo me siento orgulloso de formar parte de este equipo, que tiene un gran futuro por delante”, concluyó el presidente de Indra.

El reto de la normalización

El elogio al talento de los profesionales durante la gala incluyó también referencias a la importancia de la diversidad y de la normalización de la inclusión de trabajadores con algún tipo de discapacidad en las plantillas de grandes compañías como Minsait.

En ese sentido, el patrono de IMANcorp FOUNDATION, Pere Luis Parés, subrayó que “la discapacidad es una condición diversa, cuyo encaje laboral está en proceso de normalización. Según el INE en 2019, de las personas con discapacidad en edad de trabajar el 34% eran activas y la tasa de empleo era del 25,9%, 44 puntos porcentuales por debajo de las personas sin discapacidad. Queda, por tanto, un largo camino por recorrer”.

“Tengo que dar la enhorabuena a Minsait y a Indra porque su iniciativa favorece la normalización. Felicito igualmente a sus empleados porque han asumido de forma natural la integración laboral de personas con capacidades diversas”, añadió Parés.

Gracias al programa Mates, iniciado en España en diciembre de 2018, Minsait ya ha ayudado a seis causas solidarias diferentes: la Fundación Ronald McDonald, la Fundación Síndrome de Dravet, la Fundación de Ayuda Contra la Drogadicción, Cáritas, la Fundación Juan XXIII y la Fundación IMANCorp. En estos tres años, Mates ha registrado más de 43.297 reconocimientos, han sido reconocidos más de 9.127 profesionales de un universo de 22.100 y se ha premiado a 199 ganadores.

Además, la iniciativa se ha extendido a áreas corporativas y del negocio de T&D de Indra y a otras filiales de la compañía en el mundo. De hecho, actualmente Italia, Brasil, Colombia y México, también han lanzado sus propios programas de reconocimiento *Mates*, promoviendo así valores como la excelencia, el trabajo en equipo, la generosidad o la empatía y contribuyendo a crear una organización menos jerarquizada, más líquida y transversal.

Mates se enmarca en el proceso de transformación cultural de Indra para convertirse en la empresa más atractiva para el talento digital

Acerca de Indra

Indra (www.indracompany.com) es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y una empresa líder en transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. A cierre del ejercicio 2020, Indra tuvo unos ingresos de 3.043 millones de euros, cerca de 48.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.